

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»

  
И.А. Герасимова  
«28» января 2026 г.

Директор  
ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»

  
Н.В. Ниденс  
«28» января 2026 г.



**Дополнительное соглашение №2  
о внесении изменений  
в Коллективный договор на 2024-2027 годы  
Государственного областного образовательного  
автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«Мурманский областной центр повышения квалификации  
специалистов здравоохранения»  
(ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ»)**

Принят на общем собрании работников  
Протокол № 02 от «28» января 2026 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

К Регистрационный номер 76/2024  
от « 03 » 05 2026 г.



**Мурманск  
2026**

Стороны Коллективного договора ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ», в лице директора Ниденс Натальи Валентиновны, именуемого «Работодатель», и «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации ГООАУ ДПО «МОЦПК СЗ» Герасимовой Ирины Анатольевны, на основании решения общего собрания работников (Протокол общего собрания от «28» января 2026 г. № 02) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.1 Коллективного договора на 2024-2027 года от «23» апреля 2024 года пришли к соглашению и заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2024-2027 года от «23» апреля 2024 года (далее – Коллективный договор), регистрационный номер №76/2024 от «03» мая 2024г. следующие изменения:

1.1. пункт 5.5. раздела 5 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.5. Работникам рабочих профессий устанавливается 36 часовая (для женщин), 40 часовая (для мужчин) пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) или шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье).».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью на  
листах



Директор

Н.В. Ниденс